

FUNDACIÓN MORNESE

PLAN ESTRATÉGICO 2022-2026



ÍNDICE



INTRODUCCIÓN



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



LÍNEAS DE TRABAJO, OBJETIVOS OPERATIVOS Y ACCIONES





INTRODUCCIÓN

Fundación Mornese a través del Plan Estratégico 2022-2026, se dispone a marcar las líneas a seguir por la Entidad en los próximos 5 años.

El equipo encargado de la elaboración, ha valorado la realidad de la Entidad y se ha colocado en el punto de partida para conseguir una mejora progresiva en la respuesta integral que se pretende ofrecer a cada una de las personas beneficiarias. Se apuesta por favorecer a los colectivos más vulnerables, mediante la calendarización de una serie de acciones orientadas a la consecución de los objetivos marcados.

Mejorar la estructura y comunicación de la Entidad, buscando que sean funcionales y productivas con el fin de multiplicar la respuesta de calidad a los colectivos destino son líneas prioritarias para este período temporal. Todo ello sin dejar de ofrecer una respuesta carismática, basada en la forma de hacer de Don Bosco y Madre Mazarello, una respuesta pastoral, cercana y con espíritu de familia que ayude a que las personas en situación de vulnerabilidad, especialmente niños y jóvenes consigan sus objetivos propios y mejorar su situación.

El Plan Estratégico 2022-2026 recoge las necesidades y valoraciones de todas las personas que forman parte de una u otra forma de Fundación Mornese lo que ha enriquecido la elaboración de los objetivos y acciones marcadas. Como valor añadido que las personas implicadas en el desarrollo de las acciones se sientan identificadas y representadas en ellas favorece la implicación y motivación en el empeño de conseguir todos los objetivos marcados.

Partiendo de los Objetivos del Plan Estratégico, cada año se elaboran los Planes de Actuación que concretan el camino a seguir en cada periodo anual.

Por último, como mecanismo de seguimiento el Plan Estratégico se verá sometido a revisiones periódicas por parte del equipo motor y se realizará una evaluación al cierre del periodo de la vigencia del mismo.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

VISIÓN

La Fundación Mornese es una Entidad que:

- **Ofrece unas respuestas** adecuadas a las necesidades de formación integral para las personas destinatarias.

- **Acompaña** a los/as destinatarios/as en el servicio educativo y de inserción social, adoptando el Sistema Preventivo de Don Bosco y Madre Mazzarello.

- **Atiende** adecuadamente las necesidades y demandas de las diferentes presencias, desde unos servicios centrales de dirección, gestión, administración y representación.

- Asegura la **coordinación y complementariedad** con las demás Obras de la Inspectoría.

- **Promueve la presencia** cercana y activa del equipo educativo entre los niños y niñas, jóvenes y demás destinatarios/as, compartiendo su vida, mirando con simpatía su mundo y estando atentos a sus exigencias y valores.

- Cuenta con una **comunidad educativa**, que se siente identificada con los fines de la Entidad, compartiendo una común Misión, competente para la labor educativa encomendada, que se encuentra en constante formación, y con buena disposición y entusiasmo.

MISIÓN

La Fundación Mornese tiene como finalidad principal la **promoción integral de la persona**, dando respuesta a todas sus necesidades, personales, educativas y sociolaborales, de aquellos colectivos más desfavorecidos que se encuentran en riesgo de exclusión social, con una actuación preferente sobre los niños/as y jóvenes.

Así mismo, **promueve acciones de voluntariado** en todos sus ámbitos de actuación.

Todas acciones promovidas se nutren del **Sistema Preventivo** de Don Bosco y Madre Mazzarello actualizado al presente.

VALORES

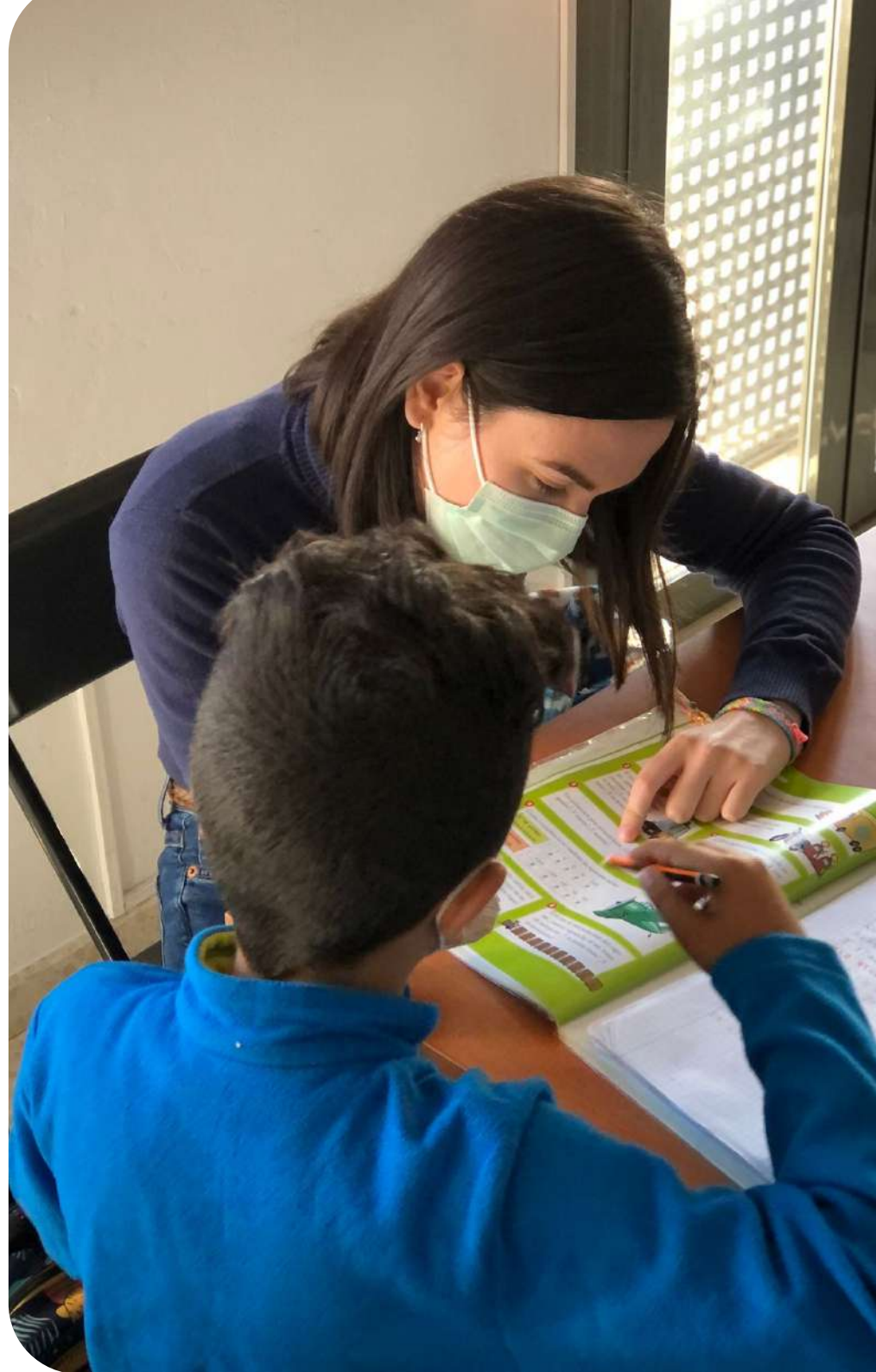
Valores evangélicos en los que se fundamenta la Entidad.

- **La integración:** partiendo del amor, el respeto tanto a la persona como a sus costumbres, creencias y culturas, la escucha y la empatía, favoreciendo su plena socialización.

- **La educación según el Sistema Preventivo de Don Bosco y Madre Mazzarello** que: “educa evangelizando y evangeliza educando”, armonizando el desarrollo humano con el crecimiento cristiano y la apertura al sentido trascendente de la vida. Coloca al beneficiario en el centro de la acción educativa: le acoge como es y le ayuda a crecer mediante múltiples propuestas educativas y de inserción, con la certeza de que toda persona tiene algo bueno en su interior.

- **El sentido de la familia:** la creación de un ambiente en el que se respire un verdadero espíritu de familia.

- **La plenitud de la persona:** fomento y promoción del desarrollo en plenitud y total libertad de la persona en todas sus capacidades y potencialidades.





LÍNEAS DE TRABAJO

Línea 1

Avanzamos como Fundación en la consolidación de la estructura organizativa, haciéndola ágil y participativa

Línea 2

Desarrollamos la comunicación de la Entidad y su visibilidad en los círculos de influencia

Línea 3

Fortalecemos el Equipo humano de la Fundación y su identificación con la misión, visión y valores

Línea 4

Reforzamos la opción por colectivos preferenciales de atención y territorios de intervención desde la identidad carismática

Línea 5

Buscamos nuevas vías de financiación y transparencia para la Fundación que garanticen su sostenibilidad a largo plazo



Linea 1

Avanzamos como Fundación en la consolidación de la estructura organizativa, haciéndola ágil y participativa

OBJETIVO 1.1

Actualizar la estructura organizativa central de la Fundación conformada por personas motivadas e identificadas con la misión y valores.

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/CUÁNDO
- Renovando el Equipo de Gestión Central	Definición de tareas Reuniones bimensuales	Equipo de Gestión/ 2022
- Programando espacios que favorezcan la reflexión y coordinación entre presencias	Reuniones equipos de trabajo / de proyectos.	Responsables equipos /2022-2026
- Actualizando y socializando la Misión, Visión y Valores de la Entidad	Renovar el documento actual	Equipo de Gestión / 2022
- Unificando criterios de actuación entre los proyectos y territorios	Gestión del personal Documentación técnica Calendarización específica que permita cumplir con plazos	Servicios Centrales y Equipo de Gestión / 2022 Servicios Centrales / 2022-2026

OBJETIVO 1.2

Fortalecer los Servicios Centrales

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
- Mejorando los servicios desde una estructura flexible y dinámica.	Personas / espacios Formación técnica específica	Servicios Centrales /2022 Servicios Centrales /2022-2026
- Actualizando los criterios y protocolos que ayuden a mejorar y optimizar la gestión	Chequeo de protocolos Aprobación de protocolos	Servicios Centrales /2022 Equipo de Gestión /2022
- Elaborando los presupuestos anuales ajustados a las realidades locales y a nivel central	Envío por parte de Servicios Centrales de plantilla e información a tener en cuenta	Responsables administración y directores locales /2022-2026
- Actualizando y siguiendo mensualmente los presupuestos	Envío de la contabilidad en fecha Envío de informes de seguimiento del presupuesto a los Centros Incluyendo los proyectos nuevos que se conceden	Responsables administración y directores locales /2022-2026 Responsables administración, directores locales y Servicios Centrales /2022-2026

OBJETIVO 1.2

Fortalecer los Servicios Centrales

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIEN/ CUANDO
- Estableciendo mejoras en la elaboración, reformulación y seguimiento de los presupuestos	Ajuste del uso de cuentas contables Formación sobre las herramientas de gestión económica.	Servicios Centrales /2022 Responsables de Gestión /2022 - 2026
- Implantando Políticas Generales: Política de protección de la infancia, cumplimiento requisitos legales (Plan de Igualdad, Protección de Datos, Transparencia, Prevención de Riesgos Laborales)	Presentación e implementación del Plan de Igualdad Publicación en WEB, informes, planes...	Equipo de Gestión /2022-2023 Directores /2022-2026 Servicios Centrales y equipo de comunicación /2022-2026
- Implantando SharePoint para atender las necesidades de coordinación con lo local	Uso intranet	Toda la Fundación /2022

OBJETIVO 1.3

Propiciar la consolidación en lo local de un equipo multidisciplinar cualificado, con sentido de pertenencia, implicación y con capacidad de trabajo

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Definiendo funciones y actualización de Manuales de Funcionamiento Central, y Local	Implementación del borrador ad experimentum Evaluación del borrador	Dirección Central y Directores CEFAS /2022 Dirección Central y Directores CEFAS /2022-2023
Reflexionando sobre las capacidades y limitaciones de los recursos internos existentes en lo local	Definición de nuevas funciones y puestos Formación de personas para asumir direcciones, coordinaciones	Dirección Central y Directores CEFAS /2022-2023 Dirección Central /2022-2024





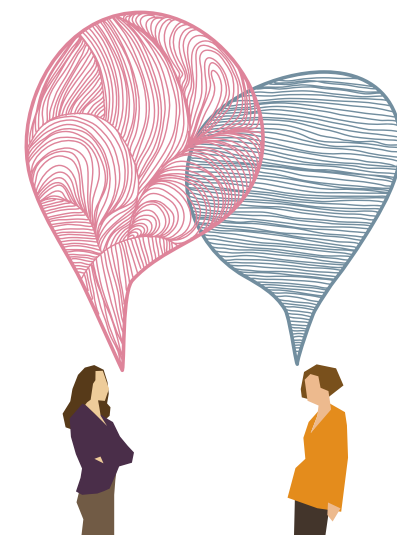
Línea 2

Desarrollamos la comunicación de la Entidad y su visibilidad en los círculos de influencia

OBJETIVO 2.1

Trabajar en red con el Equipo de Comunicación Inspectorial

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/CUÁNDO
Actualizando el borrador del Plan de comunicación con las directrices del Equipo de Comunicación Inspectorial	Reunión con Equipo de Comunicación Inspectorial	Responsable Comunicación /2022
Dejándonos asesorar, acompañar para la implementación del Plan de Comunicación de la Entidad	Reuniones de Coordinación	Equipo de Comunicación /2022



OBJETIVO 2.2

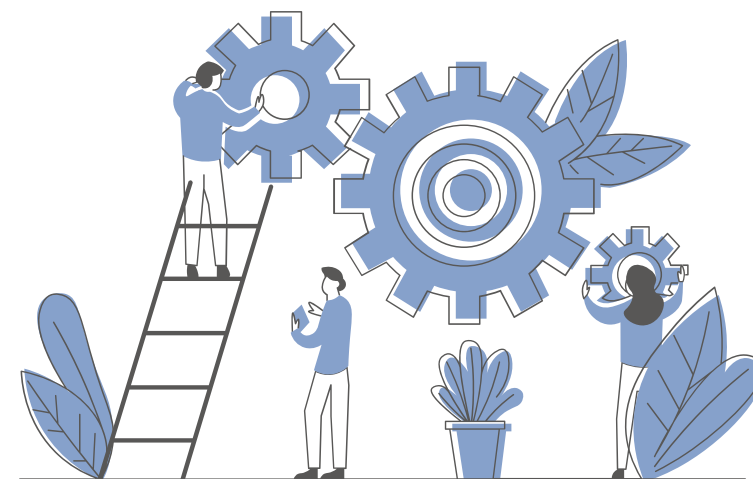
Mejorar la comunicación externa de la Fundación

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Consolidando el equipo de comunicación con representación de todos los Centros	Detectar personal con afinidad a estos temas	Directores /2022
Formando al equipo de comunicación	Formaciones online, presenciales...	Dirección central /2022-2026 Equipo de Comunicación Inspectorial /2022-2026
	Coordinación por parte de una persona con horas para ello	Dirección central /2022-2026
Presentando y socializando el Plan de Comunicación	Implementación del borrador ad experimentum	Equipo de Comunicación /2022
	Evaluación de las actuaciones del Plan	Equipo de Comunicación /2022
	Definición del nuevo Plan de Comunicación incorporando la evaluación	Equipo de Comunicación /2022-2026

OBJETIVO 2.2

Mejorar la comunicación externa de la Fundación

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Cuidando y difundiendo la imagen corporativa de la Fundación	Uso de una misma imagen Cuidar lenguaje "CEFAS" Documentación unificada CEFAS	Toda la Fundación /2022-2026 Toda la Fundación /2022-2026 Servicios Centrales /2022-2026
Diseñando y creando material gráfico divulgativo	Material gráfico de la Entidad	Equipo de Comunicación /2022 -2026
Celebrando el 25 aniversario de la Fundación	Planificación de eventos	Equipo de Gestión /2022-2023
Manteniendo actualizada la página web	Envío información	Equipo de Comunicación /2022-2026



OBJETIVO 2.3

Dar a conocer la Fundación desde lo Central y lo Local

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Fomentando la participación en el tejido asociativo a nivel autonómico, local, participando de convocatorias grupos de trabajo, con entidades eclesiales, públicas y privadas	Eapn-A Eapn-Sevilla Accam Voluntariado	Servicios Centrales 2022-2026 Coordinación CEFAS Sevilla 2022-2026 Directores RRM / 2022-2026 Coordinador/a
Coordinando a nivel local el dar a conocer la Fundación	Planificación y reparto de tareas	Directores
Colaborando en la difusión de campañas de sensibilización que se pongan en marcha desde las redes en las que estamos presente.	Compartir en Redes sociales Participación del Equipo de Comunicación de la CEPSS	Equipo de Comunicación Responsable de Comunicación /2022
Acogiendo visitas de Centros educativos	CEFAS	Directores /2022-2026

OBJETIVO 2.4

Potenciar la experiencia en Fundación del personal no remunerado en la Fundación

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Actualizando el Plan de Voluntariado desde PSS- Inspectoría	Implementación del borrador ad experimentum Evaluación	Coordinador de Voluntariado /2023 2024-2026
Realizando convenios de colaboración con las Universidades y Centros de Formación Profesional	Contactos con Universidades, Centros de FP	Directores /2022-2026
Acogiendo personas para realizar Trabajos en Beneficio de la Comunidad, donde sea posible		Directores / 2022-2026



Línea 3

Fortalecemos el Equipo Humano de la fundación y su identificación con la Misión, Visión y Valores

OBJETIVO 3.1

Fomentar la identificación con las Hijas de María Auxiliadora y el carisma salesiano

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/CUÁNDO
Participando de las iniciativas inspectoriales	Formaciones carismáticas trimestrales	Toda la Fundación /2022-2026
Conociendo y adaptando los manuales (código conductas, Prevención del maltrato...) a nuestra realidad de Plataformas Sociales	Manuales y protocolos presentados	Servicios Centrales /2022-2026
Aprovechando de los recursos de los equipos inspectoriales	Gestoría y asesoría Equipo de comunicación	Servicios Centrales /2022-2026
Fomentando el trabajo con entidades propias	Participar en las propuestas de buenas prácticas entre las Fundaciones	Equipos Técnico y Educativos /2022-2026
	Compartir elenco de responsables de cada equipo.	Equipo de Comunicación /2022-2026

OBJETIVO 3.1

Fomentar la identificación con las Hijas de María Auxiliadora y el carisma salesiano

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/CUÁNDO
Socializando la Fundación en la FS Andalucía	Envío de noticias	Equipo de Comunicación /2022-2026
Presentando a los educadores los diferentes grupos de la Familia Salesiana	En los encuentros, formaciones	Equipo de Pastoral /2022-2026

OBJETIVO 3.2

Dar a conocer la Fundación desde lo Central y lo Local

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/CUÁNDO
Acompañando de forma continuada a las Presencias, conociendo las necesidades de los distintos territorios	Visitas presenciales también en fechas salesianas: Llamadas, videollamadas... Encuentro personales con los educadores, coordinadores, directores	Resp. CEFAS/Hogares

OBJETIVO 3.2

Dar a conocer la Fundación desde lo Central y lo Local

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Programando espacios que favorezcan el conocimiento de la Fundación y del Personal	Encuentro locales de equipos Encuentro 150 aniversario FMA Formaciones presenciales y online	Directores / 2022-2026 Equipo Gestión Fundación /2022 Equipo de Gestión Fundación /2022-2023
Socializando la Fundación entre los equipos	Presentación de la Fundación a las nuevas personas contratadas Compartir noticias de las Presencias Potenciación de los Equipos Interpresencia de Proyectos Revisión de la funcionalidad de los Equipos Interpresencia de Proyectos	Directores / 2022-2026 Directores / 2022-2026 Equipo de Gestión Fundación / 2022-2023 Equipo de Gestión Fundación / 2024

OBJETIVO 3.3

Cuidar la Formación Carismática

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Elaborando el Plan Bienal de Formación desde las orientaciones del Plan de Formación Inspectorial y de Plataformas Sociales	Formaciones mensuales y formaciones de personal de nuevo contrato	Equipo de Gestión Fundación /2022-2026
Implicando los Equipos educativos en la elaboración de los temas y en la dinamización	Reparto de tareas	Equipo de pastoral de la Fundación /2022-2026
Realizando evaluación del Plan de Formación	Cuestionarios e Informes de evaluaciones	Equipo de pastoral de la Fundación /2022-2026

OBJETIVO 3.4

Fomentar la actualización profesional y la formación permanente

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Realizando la detección de las necesidades de formación y reciclaje	Elaboración de Cuestionario e Informe	Servicios Centrales /2022
Planificando la formación anual de formación PSS, CEPSS, Fundación Mornese, y otras entidades públicas.	Oferta de la formación	Equipo Gestión de la Fundación /2022-2026



Línea 4

Reforzamos la opción por colectivos preferenciales de atención y territorios de intervención desde la identidad carismática

OBJETIVO 4.1

Valorar los proyectos que supongan las respuestas a las necesidades detectadas desde la perspectiva del carisma

ACCIONES

Definiendo un sistema de detección de las necesidades

CONCRECCIONES

Elaboración del análisis del entorno.
Encuesta e informes

Estudio de necesidades y análisis del entorno

QUIÉN/CUÁNDO

ST-Proyectos

Resp.
CEFAS/Hogares
Directores / 2022-2023



OBJETIVO 4.2

Cuidar el conjunto de atenciones e intervenciones de las distintas Presencias

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Implementando el SDPI	Aplicación de las mejoras propuestas	ST-Directores / 2023
Cuidando la atención a las personas beneficiarias.	Atenciones integrales no asistencialistas, coordinadas en lo local	Directores / 2022-2026
Aprovechando las posibilidades pastorales que nos ofrece la diversidad religiosa de los destinatarios	Oferta de materiales para la reflexión personal y de los equipos	Equipo de Pastoral de la Fundación / 2022-2026
	Propuestas de celebraciones atendiendo a la diversidad	Centros locales / 2022-2026
	Implementación de mejoras desde una coordinación interna	Centros locales / 2022-2026

OBJETIVO 4.3

Avanzar en la acción pastoral de las distintas realidades y como Equipo de la Fundación

ACCIONES	CONCRECCIONES	QUIÉN/ CUÁNDO
Creando Equipos de Pastoral locales	En los CEFAS	Centros locales / 2023
Consolidando Equipo de Pastoral de la Fundación	Reuniones de coordinación	Representante centros
.....	Diseño de actividades conjuntas	Equipo de Pastoral / 2022-2026
Creando banco de recursos	Uso de la intranet	Equipo de Pastoral / 2022-2026
.....		
Diseñando el Plan de Acción Pastoral de la Fundación partiendo del de las Plataformas Sociales Salesianas	Partiendo del documento marco de PSS	Equipo de Pastoral / 2023
.....		
Cuidando la acción pastoral local, desde la pedagogía de los pequeños pasos en un ambiente de respeto, apertura y manifestación de nuestra fe	Implicación en la elaboración de materiales de todos los educadores	Centros Locales /2022-2026
.....	Diseño de actividades conjuntas	Equipo de Pastoral Local 2022-2026
.....		
Cuidando la formación pastoral	Formación Coord. Pastoral de PSS	Equipos de Pastoral / 2023-2024
.....	Cápsulas formativas para los equipos de pastoral	Equipo de Pastoral Fundación/ Local /2022-2024



Línea 5

Buscamos nuevas vías de financiación y transparencia para la Fundación que garanticen su sostenibilidad a largo plazo

OBJETIVO 5.1

Aumentar las fuentes de financiación

ACCIONES

Desarrollando la marca: Fundación Mornese

CONCRECCIONES

Elaboración de un Plan de búsqueda de fondos

QUIÉN/CUÁNDO

Equipo Evento 2022

OBJETIVO 5.2

Implementar el Plan de búsqueda de fondos

ACCIONES

Implicando a los equipos en lo local en la ejecución del Plan de búsqueda de fondos

CONCRECCIONES

Ejecución y revisión continua

QUIÉN/CUÁNDO

Equipo de Eventos, Comunicación, Servicios Centrales, Directores / 2022-2026

OBJETIVO 5.3

Presentar proyectos en nuevas vías de financiación

ACCIONES

Presentando proyectos a entidades privadas y públicas

CONCRECCIONES

Hermandades, Fundaciones
Ayuntamientos, Diputaciones...

QUIÉN/CUÁNDO

Directores, Servicios Centrales/2022-2026

OBJETIVO 5.4

Buscar recursos desde cada Presencia local

ACCIONES

Concretando acciones de búsqueda de recursos desde cada realidad local

CONCRECCIONES

Envío de las propuestas a Servicios Centrales

QUIÉN/CUÁNDO

Directores

OBJETIVO 5.5

Optimizar de los recursos disponibles

ACCIONES

Potenciando el intercambio de recursos entre los Centros

CONCRECCIONES

QUIÉN/CUÁNDO

2022-2026

OBJETIVO 5.6

Acreditar la transparencia y buenas prácticas de la Fundación

ACCIONES

Iniciando proceso de acreditación de la entidad

Renovando el sello de calidad

CONCRECCIONES

Fundación Lealtad

FQM

QUIÉN/CUÁNDO

2022

Residenciales de menores / 2022-2026



Fundación
Mornese

fundacionmornese@fundacionmornese.com

www.fundacionmornese.com

